

NOTA EXPLICATIVA

Em conformidade com a Lei 14.611/2023, a empresa **SAUR EQUIPAMENTOS S/A** disponibiliza o Relatório de Transparência Salarial – Dezembro/2024, no entanto, tal relatório não dispõe de análise adequada, quando tão somente compara gênero, mas não peculiaridades das funções avaliadas, como tempo de trabalho, gratificações recebidas, piso salarial, dentre outros.

É crucial a avaliação de diversos pontos para a correta interpretação dos dados levantados, a fim de que se obtenha uma avaliação justa da real situação.

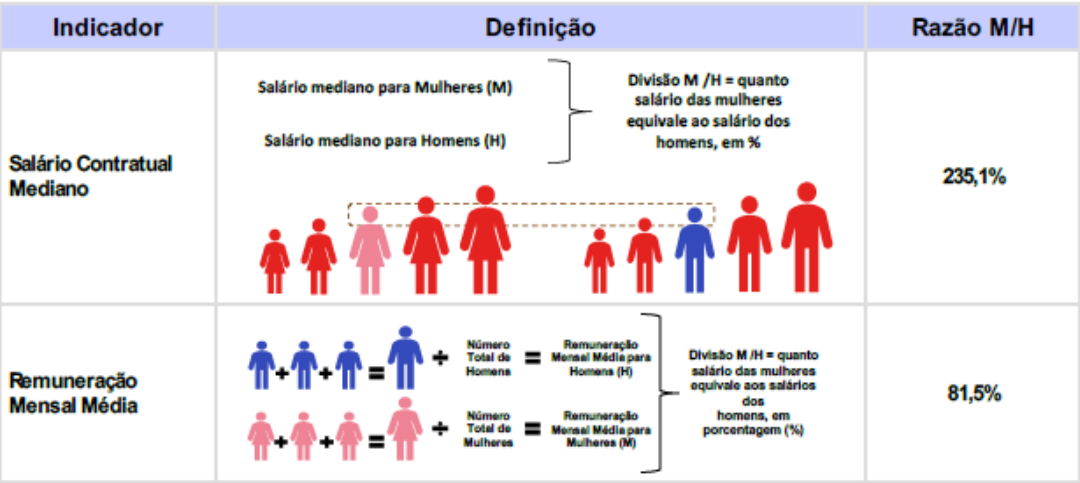
Assim sendo, a SAUR fica à disposição para eventuais esclarecimentos.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

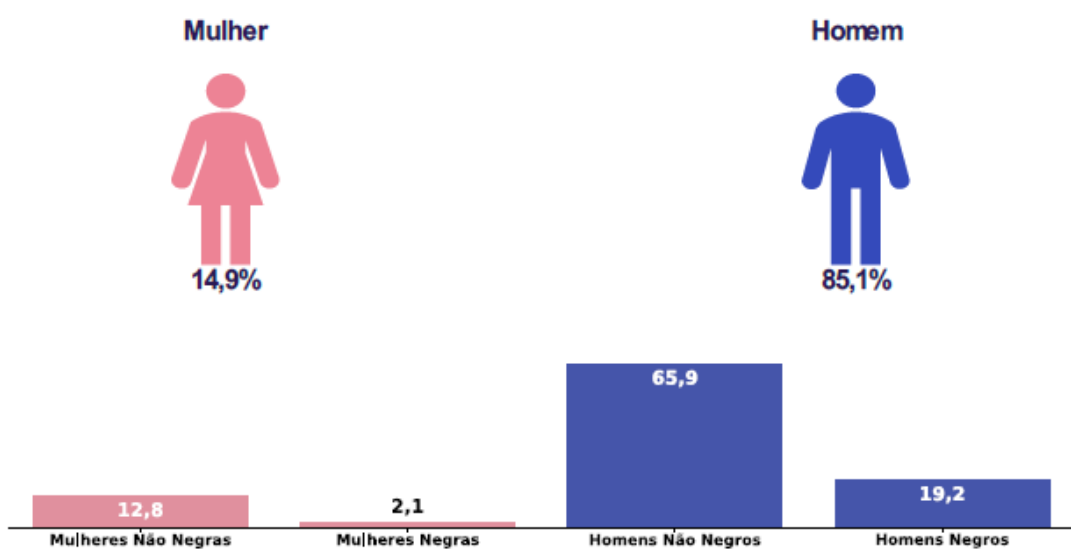
Empregador: 92.253.095/0001-73 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 666

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 235,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,5% da recebida pelos homens.

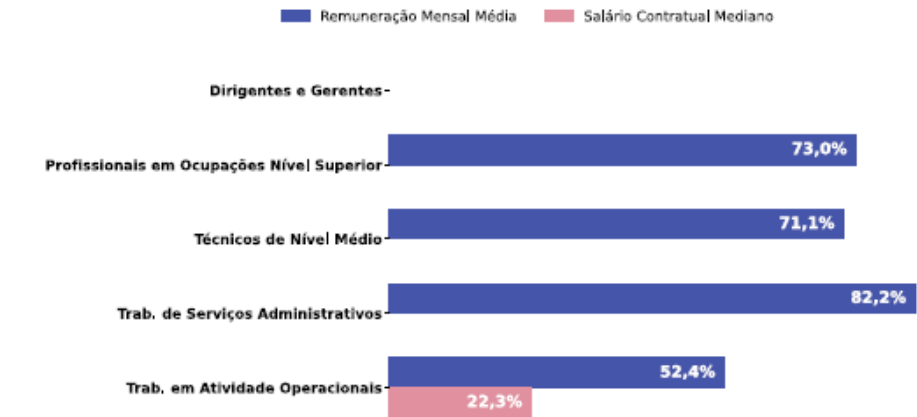


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	  
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	