



### **Nota Explicativa:**

Em conformidade com a Lei 14.611/2023, a empresa SAUR Equipamentos S/A disponibiliza o Relatório de Transparência Salarial – Setembro/2024, no entanto, tal relatório não dispõe de dados atualizados do ano de 2024, tampouco, pode trazer a análise adequada, quando tão somente compara gêneros, mas não peculiaridades das funções avaliadas, como tempo de trabalho, gratificações recebidas, pisos salariais, dentre outros.

É crucial a avaliação de diversos pontos para a correta interpretação dos dados levantados, a fim de que se obtenha uma avaliação justa da real situação.

Assim sendo, a SAUR fica à disposição para eventuais esclarecimentos.

**SAUR Equipamentos S.A. | Panambi/RS – [Matriz (Fábrica e Escritório) / Headquarter (Factory and Office)]:**

Av. Presidente Kennedy, 4025, Arco-Íris, CEP 98280-000 | Tel.: +55 (55) 3376.9300 | E-mail: [saur@saur.com.br](mailto:saur@saur.com.br)

**SAUR Valinhos/SP [Escritório / Office / Oficina]:** Rod. Visconde de Porto Seguro, 2660 A-B, Chácara São Bento, CEP 13278-327 Tel.: +55 (19) 3518.7200 | E-mail: [saursp@saur.com.br](mailto:saursp@saur.com.br)

**SAUR Cuiabá/MT [Escritório / Office / Oficina]:** Av. Miguel Sutil, 14101, Cidade Alta, CEP 78030-485 | Tel.: +55 (65) 3637.1020 | E-mail: [saurmt@saur.com.br](mailto:saurmt@saur.com.br)

**SAUR Sinop/MT [Escritório / Office / Oficina]:** Rua Macuco, 65, Jardim Safira, CEP 78551-332 | Tel.: +55 (65) 3637.1020 | E-mail: [pos-vendas.mt@saur.com.br](mailto:pos-vendas.mt@saur.com.br)

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

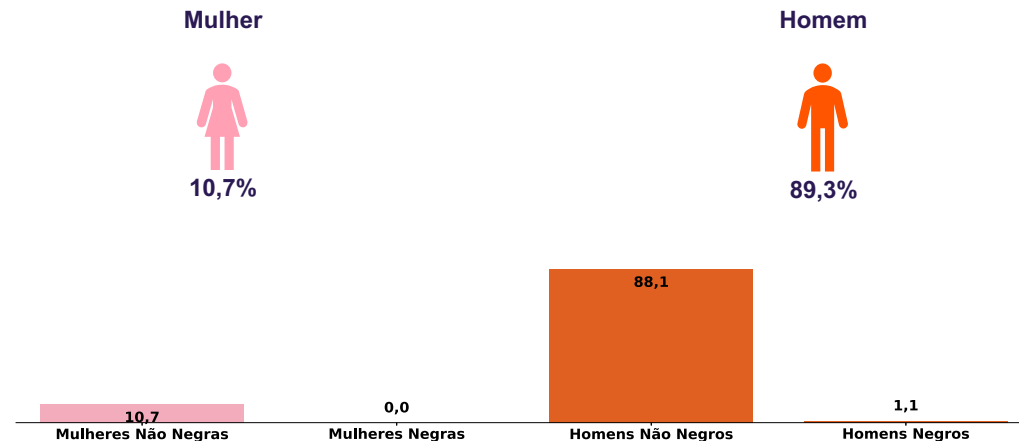
Empregador: 92.253.095/0001-73 / Quant. de trabalhadores: 620

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 114,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 78,6%

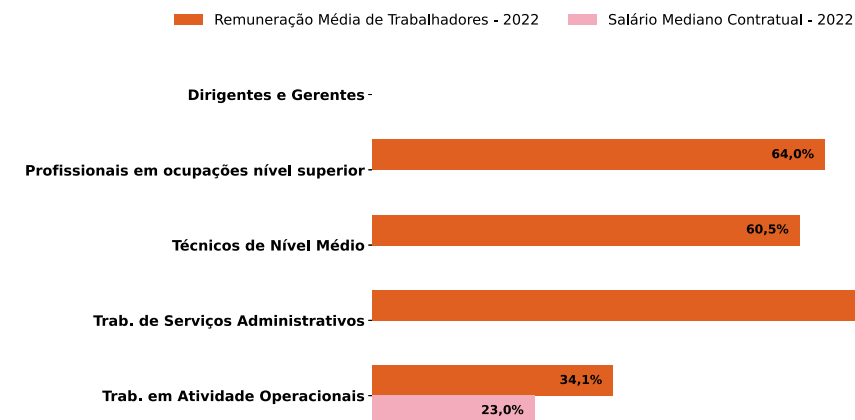
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	114,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,6%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	